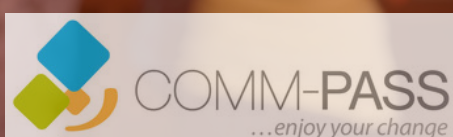


HR ako realizátor kľúčových zmien vo firme

# HR PROJEKTY

HR workshopy s reálnymi projektami v praxi



## 1. ZAMESTNANCI, VÝKONNOSŤ

- Analýza pracovných miest
- Redukcia počtu zamestnancov
- Proces životného cyklu zamestnanca
- Systém zvyšovania výkonnosti priamych pracovníkov
- Kultúra bezpečnosti vo firme
- Spracovanie príručky zamestnanca
- Systém zvyšovania výkonnosti TVP pracovníkov
- Matica Flexibility zamestnancov
- Kvalifikačná matica
- Efektívna spätná väzba

## 2. MOTIVÁCIA, COMP. & BENEFITS, STABILITA

### Spravodlivé odmeňovanie

- Inovácia systému bonusov a odmeňovania zamestnancov
- Systém hodnotenia výkonnosti pozície, nie ľudí
- Revízia systému odmeňovania zamestnancov
- Zlepšenie motivácie - spravodlivosť odmeňovania

### Stabilita zamestnancov

- Udržanie talentov
- Vyhorenie manažéra
- Ako udržať kľúčových zamestnancov vo firme
- HR bližšie k ľuďom

100%

HR - STRATEGICKÝ A RELEVATNÝ PARTNER VO FIRME

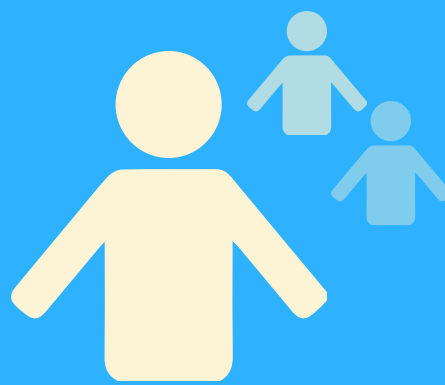


## 3. HR PROCESY A ADMIN

HR „Shared services“ | Zavedenie informačného systému | Dopady zmeny zákonníka práce na HR | Nábeh novej výrobnéj linky | Ľudské chyby - „Human errors“ | Ochrana osobných údajov ako projekt | Eliminácia stratových časov na fajčenie - nové pravidlá | Integrácia viacerých závodov do 1 spoločnosti | Sťahovanie výroby z iného závodu z pohľadu HR

## 4. RECRUITMENT

Interná komunikácia procesu náboru  
Employer Branding  
HR marketing  
Stabilizácia zamestnancov  
Efektívnosť recruitment procesu



## 5. ROZVOJ ZAMESTNANCOV - L&D

Reverzný mentoring „mladší učia starších“ | Tvorba „Trainee“ programu | Riadené zdieľanie skúseností majstrov vo firme | Interný mentoring a coaching zamestnancov | Job rotation v rámci lokálnej, globálnej firmy | Zvýšenie počtu žien v TOP manažmente firmy

360 stupňová spätná väzba v rámci vlastných firemných zdrojov

## 6. CSR, STAROSTLIVOSŤ O ZAMESTNANCOV

Dni dobrovoľníctva  
Aktívna podpora žien na materskej dovolenke  
Ako využiť študentov v HR praxi  
Zavedenie firemného časopisu  
Counseling - mediácia problémov vo firme



## 7. NÁKLADY, EFEKTÍVNOSŤ HR

Zníženie fluktuácie a chorobnosti operátorov výroby | Implementácia 5S v administratíve | LEAN administratíva v HR | Znižovanie nákladov | „Idea driven program“ - zvýšenie atraktívnosti programu | Spoznaj svoj „Core biznis“ | Implementácia projektového manažmentu

COMM-PASS INSPIRE - FREE TO SHARE & INSPIRE

